ДОКУМЕНТИ

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА
від 28 грудня 2020 р. № 1342
Київ

Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 р. № 28

Кабінет Міністрів України **ПОСТАНОВЛЯЄ**:

Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 р. № 28 «Про затвердження Порядку надання фінансової державної підтримки суб'єктам мікропідприємництва та малого підприємництва» (Офіційний вісник України, 2020 р., № 12, ст. 489, № 34, ст. 1138, № 37, ст. 1217, № 55, ст. 1703, № 86, ст. 2768, № 97, ст. 3127) зміни, що додаються.

Прем'єр-міністр України Д. ШМИГАЛЬ

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 28 грудня 2020 р. № 1342

ЗМІНИ,
що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 р. № 28

1. У назві та тексті постанови слова «мікропідприємництва та малого» замінити словами «малого та середнього».

2. У Порядку надання фінансової державної підтримки суб'єктам мікропідприємництва та малого підприємництва, затвердженому зазначеною постановою:

1) у назві, пунктах 1 та 3 Порядку слова «мікропідприємництва та малого» замінити словами «малого та середнього»;

2) в абзаці другому пункту 2 слова і цифри «суб'єктом мікропідприємтництва та малого підприємництва (далі — суб'єкт підприємництва) вважається фізична особа — підприємець або юридична особа, річний дохід якого від будь-якої діяльності не перевищує суму, еквівалентну 10 млн. євро, визначену за офіційним валютним курсом, установленим Національним банком, що діяв на останній день звітного періоду» замінити словами і цифрами «суб'єктом малого підприємництва, у тому числі мікропідприємництва, та середнього підприємництва (далі — суб'єкт підприємництва) вважається фізична особа — підприємець або юридична особа, річний дохід якого від будь-якої діяльності не перевищує суму, еквівалентну 10, 2 та 20 млн. євро, визначену за офіційним валютним курсом, установленим Національним банком, що діяв на останній день звітного періоду»;

3) підпункт 2 пункту 4 після слів «а також для запобігання та подолання їх наслідків» доповнити словами і цифрами «, у тому числі від встановленого Кабінетом Міністрів України карантину та обмежувальних заходів, пов'язаних з поширенням на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2»;

4) пункт 7 доповнити абзацом такого змісту:

«Надання передбаченої цим Порядком державної підтримки суб'єкту підприємництва може здійснюватися разом з державною підтримкою, яка може надаватися відповідно до законодавства місцевими держадміністраціями та органами місцевого самоврядування на підставі регіональних та місцевих програм розвитку малого і середнього підприємництва за рахунок місцевих ресурсів згідно з окремим договором між цими органами, уповноваженими банками та суб'єктом підприємництва.»;

5) у пункті 8:

в абзаці дев'ятому цифри «60» та «80» замінити відповідно цифрами «50» та «50»;

абзац десятий виключити;

6) у пункті 12:

у підпункті 5 слова «не обмежується» замінити словами і цифрами «не перевищує 50 млн. гривень»;

в абзаці третьому підпункту 6 слово «два» замінити словом «три»;

підпункт 7 викласти в такій редакції:

«7) відстрочка платежу суб'єкта підприємництва щодо повернення кредиту або його частини та сплати процентів за кредитом може становити до дванадцяти місяців, але не більш як до 31 грудня 2021 р.;»;

абзаци перший — четвертий підпункту 8 замінити абзацами такого змісту:

«8) процентна ставка за кредитом на строкову заборгованість суб'єкта підприємництва без урахування компенсації процентів (далі — базова процентна ставка) визначається за такою формулою:

для суб'єкта підприємництва, що належить до категорії діючого бізнесу, а саме:

суб'єктів мікропідприємництва — не більше Індексу UIRD (три місяці) + 7 відсотків;

суб'єктів малого підприємництва — не більше Індексу UIRD (три місяці) + 6 відсотків;

суб'єктів середнього підприємництва — не більше Індексу UIRD (три місяці) + 5 відсотків;

для суб'єкта підприємництва, що належить до категорії новоствореного бізнесу (стартап), — не більше Індексу UIRD (три місяці) + 7 відсотків;

для кредитів, наданих з метою державної підтримки, визначеної підпунктом 3 пункту 4 цього Порядку, до 31 березня 2021 р., а саме для:

суб'єктів мікропідприємництва — не більше Індексу UIRD (три місяці) + 7 відсотків;

суб'єктів малого підприємництва — не більше Індексу UIRD (три місяці) + 6 відсотків;

суб'єктів середнього підприємництва — не більше Індексу UIRD (три місяці) + 5 відсотків.».

У зв'язку з цим абзаци п'ятий — сьомий вважати відповідно абзацами одинадцятим — тринадцятим;

у підпункті 10:

в абзаці другому цифри «20» замінити цифрами «10»;

в абзаці третьому цифри «30» замінити цифрами «15»;

7) у пункті 13:

абзац перший замінити абзацами такого змісту:

«13. Компенсація процентів надається Фондом суб'єкту підприємництва з метою зниження його фактичних витрат на сплату базової процентної ставки:

до рівня 5 або 7, або 9 відсотків річних (далі — компенсаційна процентна ставка) — для реалізації мети надання державної підтримки, визначеної підпунктом 1 пункту 4 цього Порядку;

до рівня 0 відсотків річних — для реалізації мети надання державної підтримки, визначеної підпунктом 2 пункту 4 цього Порядку, — на період строку дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, або обмежувальних заходів, пов'язаних з її поширенням, та протягом 90 днів з дня його (їх) відміни, а після їх скасування — до рівня 3 відсотків річних;

до рівня 0 відсотків річних — для реалізації мети надання державної підтримки, визначеної підпунктом 3 пункту 4 цього Порядку, — до 31 березня 2021 р., а після цієї дати — до рівня 3 відсотків річних.».

У зв'язку з цим абзаци другий — дванадцятий вважати відповідно абзацами п'ятим — п'ятнадцятим;

абзац п'ятий викласти в такій редакції:

«Розмір компенсаційної процентної ставки за наданим суб'єкту підприємництва кредитом, який підлягає сплаті ним за рахунок власних коштів, визначається з урахуванням дотримання суб'єктом підприємництва таких умов:

Умови	Група 1 суб'єктів підприємництва	Група 2 суб'єктів підприємництва		
Цільове призначення кредиту відповідно до цього Порядку	підпункт 2 пункту 12	підпункт 1 пункту 12		
Розмір річного доходу від господарської діяльності суб'єкта підприємництва на дату укладення кредитного договору, млн. гривень	від 0 до суми, еквівалентної 20 млн. євро (включно)	від 0 до 50 (включно)	від 0 до 50 (включно)	більше 50
Мінімальний приріст робочих місць суб'єкта підприємництва, працівників		2		
Розмір компенсаційної процентної ставки, відсотків річних	3	5	7	9»;

8) у тексті додатка до Порядку слова «мікропідприємництва та малого» замінити словами «малого та середнього».

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА
від 28 грудня 2020 р. № 1346
Київ

Деякі питання оплати праці державних службовців податкових органів

Відповідно до пунктів 343.2, 343.2[1] статті 343 і статті 346[1] Податкового кодексу України Кабінет Міністрів України **ПОСТАНОВЛЯЄ**:

1. Затвердити такі, що додаються:

схему посадових окладів державних службовців податкових органів;

розмір надбавок до посадових окладів за спеціальне звання державних службовців податкових органів;

Порядок встановлення, призупинення, зменшення чи скасування державним службовцям податкових органів надбавок за інтенсивність праці, за виконання особливо важливої роботи, за персональну кваліфікацію та за виконання особистих ключових показників ефективності.

2. Установити, що державним службовцям податкових органів:

надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється у розмірах, визначених Законом України «Про державну службу» (далі — Закон);

надбавка за ранг державного службовця встановлюється в розмірах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284);

у разі присвоєння спеціального звання відповідно до пункту 343.1 статті 343 Податкового кодексу України надбавка за ранг державного службовця не виплачується;

надбавки за інтенсивність праці, за виконання особливо важливої роботи, за персональну кваліфікацію та за виконання особистих ключових показників ефективності встановлюються відповідно до Порядку, затвердженого пунктом 1 цієї постанови;

виплата за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця та виплата за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків за вакантною посадою державної служби встановлюються згідно із статтею 52 Закону;

премії встановлюються та виплачуються згідно із Законом;

інші виплати, передбачені Законом, а також виплати, передбачені іншими нормативно-правовими актами, здійснюються відповідно до таких актів.

3. Рекомендувати керівникам податкових органів під час формування штатних розписів вводити посади державної служби підкатегорій В2 і В3 з урахуванням складності виконуваних робіт і рівня відповідальності та кваліфікації працівника.

4. Визнати такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2016 р. № 757 «Деякі питання оплати праці працівників Державної фіскальної служби та її територіальних органів» (Офіційний вісник України, 2016 р., № 87, ст. 2840).

5. Податковим органам забезпечити виконання цієї постанови виключно в межах фонду оплати праці, затвердженого у кошторисі відповідного органу.

6. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування та застосовується з 1 січня 2021 року.

Прем'єр-міністр України Д. ШМИГАЛЬ

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 28 грудня 2020 р. № 1346

СХЕМА
посадових окладів державних службовців податкових органів

Категорія посади державної служби	Підкатегорія посади державної служби	Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до прожиткового мінімуму
		ДПС	
А	А1	Голова	15,9
	А2	Перший заступник Голови	15,1
		Заступник Голови	14,3
Б	Б1	Директор департаменту	9,4
		Начальник самостійного управління	7,8
		Начальник самостійного відділу	7,3
		Завідувач самостійного сектору	6,4
	Б2	Заступник директора департаменту	7,5
		Заступник начальника самостійного управління	7,1
		Заступник начальника самостійного відділу	6,8
	Б3	Начальник управління у складі департаменту	7,1
		Заступник начальника управління у складі департаменту	6,7
		Начальник відділу у складі департаменту, самостійного управління	6,4
		Заступник начальника відділу у складі департаменту, самостійного управління	5,7
		Начальник відділу у складі управління	6,3
		Заступник начальника відділу у складі управління	5,6
		Завідувач сектору у складі департаменту, самостійного управління та відділу	5,6
		Завідувач сектору у складі управління	5,5
В	В1	Головний державний інспектор	4,9
	В2	Старший державний інспектор, провідний державний інспектор	3,9
	В3	Державний інспектор	3,6
		Територіальні органи ДПС	
Б	Б1	Директор департаменту, начальник територіального органу	7,5
	Б2	Перший заступник директора департаменту, перший заступник начальника територіального органу	7,2
		Заступник директора департаменту, заступник начальника територіального органу	5,9
	Б3	Начальник управління	5,7
		Заступник начальника управління	5,4
		Начальник самостійного відділу	5,1
		Заступник начальника самостійного відділу	4,5
		Начальник відділу у складі управління	5
		Заступник начальника відділу у складі управління	4,4
		Завідувач самостійного сектору	4,4
		Завідувач сектору у складі управління, самостійного відділу	4,3
В	В1	Головний державний інспектор	3,9
	В2	Старший державний інспектор, провідний державний інспектор	3,1
	В3	Державний інспектор	2,9

Примітки:
1. Посадові оклади державних службовців податкових органів визначаються шляхом множення прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на 1 січня відповідного року, на відповідний коефіцієнт
2. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище заокруглюються до 10 гривень
3. Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1, 2.
4. Під прожитковим мінімумом у зазначеній схемі розуміється прожитковий мінімум для працездатних осіб, установлений законом на 1 січня відповідного року.
5. Посадові оклади державних службовців територіальних органів ДПС застосовуються незалежно від наявності у такого органу статусу юридичної особи публічного права.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 28 грудня 2020 р. № 1346

РОЗМІР
надбавок до посадових окладів за спеціальне звання державних службовців податкових органів

Спеціальне звання	Розмір надбавки, гривень
Головний державний радник податкової служби	1000
Державний радник податкової служби I, II рангу	900
Державний радник податкової служби III рангу	800
Радник податкової служби I рангу	700
Радник податкової служби II рангу	600
Радник податкової служби III рангу	500
Інспектор податкової служби I рангу	400
Інспектор податкової служби II рангу	300
Інспектор податкової служби III, IV рангу, молодший інспектор податкової служби	200

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 28 грудня 2020 р. № 1346

ПОРЯДОК
встановлення, призупинення, зменшення чи скасування державним службовцям податкових органів надбавок за інтенсивність праці, за виконання особливо важливої роботи, за персональну кваліфікацію та за виконання особистих ключових показників ефективності

1. Цей Порядок визначає механізм встановлення, призупинення, зменшення чи скасування державним службовцям податкових органів надбавок за інтенсивність праці, за виконання особливо важливої роботи, за персональну кваліфікацію та за виконання особистих ключових показників ефективності (далі — надбавки) з метою посилення їх мотивації до високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи.

2. Право встановлювати надбавки мають керівники податкових органів у межах фонду оплати праці.

3. Надбавки встановлюються державним службовцям податкових органів у відсотках посадового окладу.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 200 відсотків посадового окладу.

4. Надбавки встановлюються згідно з наказом керівника відповідного податкового органу.

5. Надбавка за інтенсивність праці встановлюється у розмірі до 100 відсотків з урахуванням таких критеріїв:

1) якість і складність підготовлених документів;

2) терміновість виконання завдань, опрацювання та підготовки документів;

3) ініціативність у роботі.

6. Надбавка за виконання особливо важливої роботи встановлюється у розмірі до 100 відсотків з урахуванням таких критеріїв:

1) забезпечення адміністрування податків, зборів, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та інших платежів відповідно до законодавства, контроль за дотриманням якого покладено на податкові органи;

2) участь у розробленні проектів нормативно-правових актів, проведення експертизи таких актів (якщо посадовою інструкцією передбачено виконання такої роботи);

3) забезпечення впровадження реформ, виконання роботи, що вимагає від посадової особи особливої організаційно-виконавчої компетентності та відповідальності, результатом якої є підвищення ефективності управління.

Для державних службовців територіальних органів ДПС надбавка за виконання особливо важливої роботи може встановлюватися залежно від навантаження під час виконання посадових обов'язків.

7. Надбавка за персональну кваліфікацію встановлюється у розмірі до 50 відсотків залежно від обсягу та важливості виконуваних обов'язків за посадою, за високий рівень ефективності та професіоналізму під час виконання завдань.

8. Надбавка за виконання особистих ключових показників ефективності встановлюється та виплачується щокварталу у розмірі до 50 відсотків на підставі результатів моніторингу виконання ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця.

9. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи надбавки скасовуються або їх розмір зменшується.

10. Зменшення чи скасування державним службовцям податкових органів надбавок здійснюється у тому ж порядку, що їх встановлення.

11. У разі накладення на державного службовця податкового органу дисциплінарного стягнення виплата надбавки за персональну кваліфікацію призупиняється з місяця накладення такого стягнення на підставі наказу податкового органу про накладення дисциплінарного стягнення, в якому окремо зазначається про призупинення виплати такої надбавки.

12. Встановлення надбавок Голові ДПС та його заступникам здійснюється Головою ДПС за погодженням з Міністром фінансів.

13. Керівникам територіальних органів ДПС, їх заступникам надбавки встановлюються керівниками таких органів за погодженням із суб'єктом призначення.

14. Пропозиції щодо встановлення надбавок Голові ДПС та його заступникам подаються до 15 числа місяця, з якого пропонується встановити надбавки, Головою ДПС Міністрові фінансів на погодження за формою згідно з додатком із зазначенням періоду, на який їх пропонується встановити.

Мінфін здійснює опрацювання поданих пропозицій та надсилає ДПС погоджені Міністром фінансів пропозиції за формою згідно з додатком.

У разі призначення Голови ДПС та його заступників у період з 15 числа місяця, з якого пропонується встановити надбавки, подання пропозицій щодо встановлення надбавок та їх погодження можуть здійснюватися без дотримання строків, визначених в абзаці першому цього пункту.

15. Пропозиції щодо встановлення надбавок керівникам територіальних органів ДПС та їх заступникам подаються до 15 числа місяця, з якого пропонується встановити надбавки, керівниками таких органів Голові ДПС на погодження за формою згідно з додатком із зазначенням періоду, на який їх пропонується встановити.

ДПС здійснює опрацювання поданих пропозицій та не пізніше 25 числа місяця, з якого пропонується встановити надбавки, надсилає територіальним органам ДПС погоджені Головою ДПС пропозиції за формою згідно з додатком.

У разі призначення керівників територіальних органів ДПС та їх заступників у період з 15 числа місяця, з якого пропонується встановити надбавки, подання пропозицій щодо встановлення надбавок та їх погодження можуть здійснюватися без дотримання строків, визначених в абзацах першому і другому цього пункту.

16. Порядок взаємодії структурних підрозділів ДПС та територіальних органів ДПС під час встановлення, призупинення, зменшення чи скасування державним службовцям податкових органів надбавок встановлюється ДПС.

Додаток
до Порядку

ПРОПОЗИЦІЇ
щодо погодження встановлення надбавок

Найменування посади, прізвище, ім'я, по батькові	Надбавка за інтенсивність праці				Надбавка за виконання особливо важливої роботи				Надбавка за персональну кваліфікацію				Надбавка за виконання особистих ключових показників ефективності			
	розмір надбавки		строк, на який пропонується встановити надбавку		розмір надбавки		строк, на який пропонується встановити надбавку		розмір надбавки		строк, на який пропонується встановити надбавку		розмір надбавки		строк, на який пропонується встановити надбавку	
	запропонований	погоджений	запропонований	погоджений	запропонований	погоджений	запропонований	погоджений	запропонований	погоджений	запропонований	погоджений	запропонований	погоджений	запропонований	погоджений